

Verhaltenskodex SANHUA AWECO

Dieser Verhaltenskodex ist maßgeblich für alle Standorte des SANHUA AWECO Konzerns, wobei seine Einhaltung auch von unseren Zulieferern erwartet wird.

Allgemeine Bedingungen

Gesetze und Bestimmungen

Alle Einheiten, Zulieferer und Subunternehmer von SANHUA AWECO sichern stets die ausnahmslose Einhaltung aller in den jeweiligen Ländern geltenden Gesetze und Vorschriften für Gewerbe und Beschäftigung zu. Dies stellt eine in allen Abschnitten des Verhaltenskodexes geltende Mindestforderung dar.

Zulieferer und Subunternehmer

Die Zulieferer verpflichten sich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Bei Beschäftigung von Subunternehmern fordert der Zulieferer, daß sein Subunternehmer den Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes entspricht.

Besondere Bedingungen

Kinderarbeit

Kinderarbeit jeglicher Art ist untersagt. Wenn die örtlichen Gesetze keine höhere Altersgrenze festlegen, darf keine Person, die im schulpflichtigen Alter oder jünger als 15 Jahre ist (Ausnahmen lt. Übereinkommen der IAO Nr. 138), beschäftigt werden. Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten durchführen und nur eingeschränkt nachts arbeiten mit Rücksicht auf die Erfordernisse ihrer Ausbildung.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit, einschließlich die Arbeit von Gefangenen, Arbeitsdienstverpflichteten und Schuldarbeitern sowie andere Formen von erzwungener Arbeit, werden in keinerlei Form geduldet.

Gesundheit & Sicherheit

Allen Mitarbeitern sind Arbeitsbedingungen zu garantieren und gegebenenfalls Wohnunterkünfte zur Verfügung zu stellen, die den Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes Rechnung tragen, wobei die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen die anzuwendenden Mindestvorschriften darstellen. Der Arbeitgeber hat geeignete Maßnahmen zur Vorbeugung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten zu ergreifen.

Nichtdiskriminierung

Der SANHUA AWECO Konzern anerkennt und respektiert kulturelle Unterschiede. Gleichwohl sind alle Mitarbeiter u. a. in Fragen der Anstellung, Beförderung, Entlohnung, Zusatzleistungen, Weiterbildung, Entlassung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses grundsätzlich nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen zu beurteilen.

Belästigung

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind zu respektieren. Angestellte dürfen nicht körperlich bestraft oder physisch, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder mißbraucht werden.

Arbeitszeit

Arbeitnehmer des Lieferanten dürfen nicht, außer bei besonderen geschäftlichen Erfordernissen oder wenn die nationalen Bestimmungen eine geringere Wochenarbeitszeit vorsehen, verpflichtet werden, regelmäßig mehr als 45 Stunden pro Woche (ohne Überstunden) oder insgesamt 60 Stunden pro Woche (einschließlich Überstunden) zu arbeiten. Arbeitnehmer müssen, außer bei besonderen geschäftlichen Erfordernissen, mindestens einen freien Tag pro siebentägiger Arbeitsperiode haben.

Arbeitsentgelt

Löhne und Gehälter, einschließlich Überstundenvergütungen und Zusatzleistungen müssen mindestens den in den jeweils geltenden Rechtsvorschriften festgelegten Beträgen entsprechen.

Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption oder Bestechung ist zu unterlassen, die aktive Bestechung ebenso wie die passive Bestechung.

Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Alle Mitarbeiter haben das Recht, Organisationen zur Vertretung ihrer Interessen als Arbeitnehmer zu bilden, ihnen beizutreten oder von einem Beitritt Abstand zu nehmen. Kein Mitarbeiter darf aufgrund der friedlichen Ausübung dieses Rechts Einschüchterungen oder Schikanen ausgesetzt werden. Der Arbeitgeber hat ferner das Recht der Arbeitnehmer auf Tarifverhandlungen zu respektieren.

Umwelt

Sämtliche Unternehmen von SANHUA AWECO und Lieferanten sind verpflichtet, sich an die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine Betriebe betreffen, zu halten. Umweltbelastungen sind zu minimieren und der Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Lieferkette

Der Lieferant ist angehalten, seine Unterlieferanten ebenfalls auf die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu verpflichten.